



FSE ENGINEERING HOLDINGS LIMITED

豐盛機電控股有限公司

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

股份代號：331

環境、社會及管治報告 2016-2017



目錄

	頁次
1. 關於本報告	1
2. 2017 財政年度獎項	3
3. 專業會員資格	4
4. 可持續發展的管治架構	6
5. 我們的人力資本	7
6. 我們的環境	16
7. 我們的價值鏈	22
8. 我們的社區	24
9. 環境、社會及管治報告指引內容索引	27

1. 關於本報告

1.1 匯報準則及範圍

這是豐盛機電控股有限公司（連同其附屬公司，「本集團」）自 2015 年 12 月上市以來，第二份提呈的環境、社會及管治報告（「本報告」）。本報告展示 2016 年 7 月 1 日至 2017 年 6 月 30 日期間（「報告期內」或「2017 財政年度」），本集團在可持續發展相關的表現、政策和策略方針。我們透過匯報和研究，反映集團對可持續發展以及相關議題的關注，並期望與各持份者建立長遠而緊密的關係。

本報告涵蓋了本集團於香港和澳門營運的機電工程（包括配套建築材料貿易及零售）及環境管理服務。我們擴展了 2017 財政年度的匯報範圍至建築材料貿易及零售及環境管理服務，以全面涵蓋本集團的主要業務範疇，為我們在環境及社會方面的影響提供整全的管理策略。

本集團在香港和澳門的業務	
本報告的匯報範圍	<ul style="list-style-type: none">• 公司辦事處• 倉庫及工場• 機電工程服務<ul style="list-style-type: none">- 安裝業務部門- 維護業務部門- 建築材料貿易及零售• 環境管理服務

本報告根據香港聯合交易所有限公司證券上市規則《環境、社會及管治報告指引》（「《指引》」）內容而撰寫。《指引》內容索引載於本報告第 27 頁至第 28 頁，以便讀者查閱相關內容。

1.2 持份者參與

我們積極與內部和外部持份者進行交流，以強化各項措施和策略，達到維持本集團的可持續增長目標。於上個報告年度，我們委聘獨立顧問進行了員工網上問卷調查，獲取了寶貴的意見。今年，我們更將問卷調查的訪問對象擴展至顧客、主要承建商、供應商、顧問、政府以及非牟利機構。在問卷調查中，持份者評估各環境、社會及管治議題對自身與本集團的重要程度，並為我們的可持續發展措施及方向提供建議。

綜合兩個問卷調查的結果，我們更深入了解到各持份者對本集團在環境、社會及管治相關表現的關注以及期望。

1.3 重要性評估

由於資料重要性是《指引》的報告原則之一，因此我們進行了一個周全而結構嚴密的重要性評估，以識別與本集團切身的可持續發展議題作匯報。

識別

獨立顧問揀選本地及海外同業作為參考基準，以比較和分析同業在環境、社會及管治方面的披露水平。顧問綜合同業基準報告和問卷調查結果，以洞察與本集團切身的重大範疇與關鍵績效指標。

排列優次

顧問根據識別階段所獲得的結果，排列重大範疇與關鍵績效指標的重要性。

確認

本集團的高級管理層對列表中的重大範疇與關鍵績效指標進行確認，以確立本報告的披露事項。

2. 2017 財政年度獎項

獎項發行機構	獎項
香港股票分析師協會	IFAPC 上市公司年度大獎 2016 ^a
瑞士日內瓦國際發明展	第四十五屆瑞士日內瓦國際發明展 — 金獎 (聯同納米及先進材料研發院有限公司) ^b
勞工處、職業安全健康局 及九個協辦機構	建造業安全獎勵計劃 2016/2017 (樓宇建造 地盤 - 次承判商類別) — 銀獎 (柴灣連城 道出租公屋發展建造項目) ^c
香港專業驗樓學會	2016 年度建造及裝修業優秀大獎 — 優質 承辦商 (潔具及來去水) (柏傲山及 迎海·駿岸) ^c
僱員再培訓局	ERB 人才企業嘉許計劃 — 人才企業 1st ^e
香港中小型企業總商會及 勞工及福利局	友商有良企業嘉許狀 ^{b,f,g}
	友商有良卓越企業嘉許狀 ^{c,e,h,i}
強制性公積金計劃管理局	積金好僱主 ^{b,c,e,f,g,h,i,j}
民政事務局及家庭議會	家庭友善僱主獎勵計劃 ^{a,f,k}
	家庭友善僱主獎勵計劃及特別嘉許 ^{b,c,e,g,h,i}
香港生產力促進局及公民 教育委員會	第七屆香港傑出企業公民獎—企業組別及義 工隊組別 ^{a,e}
香港提升快樂指數基金	開心工作間 ^{a,e,k,l}
東華三院	東華三院企業伙伴合作嘉許獎 ^e
社會福利署	義務工作嘉許銅狀 ^e
	義務工作嘉許金狀 ^a
香港社會服務聯會	連續 10 年或以上「商界展關懷」標誌 ^e
	「商界展關懷」標誌 ^a
澳門中華總商會青年委員 會及澳門中華青年工商聯 會	商界關懷行動 2015-16 嘉許獎 ^m

3. 專業會員資格

學會/協會	會籍類別	有效年份
商界環保協會有限公司	基礎會員 ^g	自 2014 年
調試專才協會	附屬會員 ^h	自 2003 年
香港測檢認證協會有限公司	普通會員 ^b	自 1995 年
香港電器工程商會有限公司	永久會員 ^c	自 1984 年
香港人力資源管理學會	公司會員 ^e	自 2014 年
香港水喉潔具業商會有限公司	會員 ^d	自 2006 年
香港上海浦東聯會有限公司	會員 ^e	自 2015 年
澳門中華總商會	永久商號會員 ^m	自 1996 年
	永久商號會員 ^{n,o}	自 2007 年
澳門建造商會	普通會員 ^m	自 2000 年
澳門管理專業協會	團體會員 ^m	自 2013 年
香港註冊消防工程公司商會有限公司	普通會員 ^h	自 2000 年
	永久會員 ^c	自 2005 年
香港空調及冷凍商會有限公司	附屬會員 ^h	自 2010 年
	資深會員 ⁱ	自 1983 年
香港機電工程商協會有限公司	會員 ^c	自 1993 年
	協會會員 ⁱ	自 1982 年
香港機電工程商聯會	普通會員 ^{c,d,h,i}	自 2001 年
香港總商會	會員 ^h	自 2012 年
	會員 ^{c,i}	自 2011 年
香港綠色建築議會	機構會員 ^{c,i}	自 2011 年
	機構會員 ^g	自 2013 年
美國水質協會	會員 ^b	自 2002 年

附註：

- a 豐盛機電控股有限公司
- b 忠誠環保科技有限公司
- c 定安工程有限公司
- d 定安水務工程有限公司
- e 豐盛創建機電工程集團有限公司
- f 豐盛創建環境化驗服務有限公司
- g 大成環境科技拓展有限公司
- h 遠東工程服務有限公司
- i 景福工程有限公司
- j 佳定工程有限公司
- k 精基貿易有限公司
- l 豐盛創建環保科技集團有限公司
- m 景福工程（澳門）有限公司
- n 定安工程（澳門）有限公司
- o 遠東技術服務（澳門）有限公司

4. 可持續發展的管治架構

本集團已設置一個綜合管理系統（「IMS」），當中包含三套國際管理標準—ISO 9001 質量管理體系、ISO 14001 環境管理體系及 OHSAS 18001 職安健管理體系。IMS 由執行董事領導的管理委員會專責監督，以監察和管理與本集團相關的環境、社會及管治風險和政策。為確保 IMS 有效地傳遞至不同營運部門，每個部門須自行制定和推展一套 IMS 相關指引，並監督其遵守情況。我們定期為 IMS 進行內部和外部審核，審核結果由高級管理層審閱，以監察系統的有效性及合規情況。

為加強企業管理及提升業務發展的穩定性，本集團成立了下列六個不同範疇的委員會：

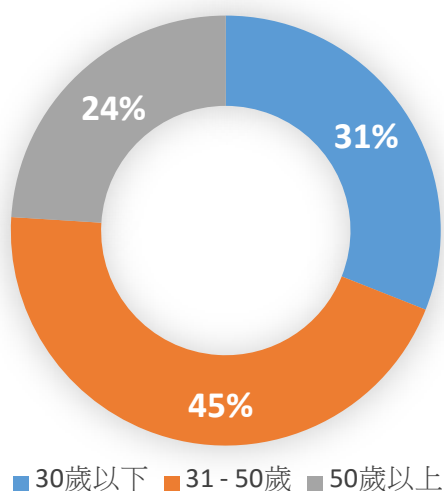
豐盛機電控股委員會	成立目的
企業社會責任委員會	<ul style="list-style-type: none">➤ 鼓勵及推動員工參與社會服務➤ 實踐企業公民責任、加強團隊精神及凝聚力
環境保護及安全委員會	<ul style="list-style-type: none">➤ 建立綠色企業環保文化及政策➤ 推動企業社會責任及加強環保意識➤ 定期舉辦安全工作坊，加強員工及工友的安全意識
資訊科技技術支援及培訓委員會	<ul style="list-style-type: none">➤ 引進創新及合適的行業技術，不斷提升公司業務質素及水準➤ 設計及舉辦不同類型之員工發展策略及培訓課程，積極培育及吸納人才
出版及印刷委員會	<ul style="list-style-type: none">➤ 推動公司品牌發展，加強員工及對外溝通
康樂及體育委員會	<ul style="list-style-type: none">➤ 著重員工身心健康，為員工提供舒適和諧之工作環境，推動工作與生活平衡
青年委員會	<ul style="list-style-type: none">➤ 鼓勵年青員工向公司表達意見，引入創新思維

5. 我們的人力資本

5.1 簡介

本集團的成功取決於員工的貢獻與付出。我們致力於提供一個正面、彼此尊重和互相支持的工作環境，確保員工不受任何形式的歧視或騷擾，並嚴禁僱用童工及強制勞工擔任任何職務。

按年齡組別劃分的員工比例¹



¹ 包括香港和澳門的全職和兼職員工

5.2 工作環境

我們相信員工是本集團的成功和持續發展不可或缺的要素。為吸引、挽留和激勵我們的員工，本集團提供具競爭力的薪酬福利待遇以及與員工表現、經驗和工作職責相符的其他福利。員工必須清楚和了解有關專業操守的要求，及員工手冊中的相關準則，以確保員工能與我們的目標一致，提供有效的人力資本。此外，我們不遺餘力地為所有員工提供一個公平和零歧視的工作場所，不受其性別、殘疾、家庭崗位、懷孕、種族、年齡或性取向等所影響。

績效評估和升遷

我們建立了一套公平、公開的績效評核制度，每年對員工的表現進行監督和評估。績效評核指引促使管理層適時對員工表現進行評估時能有據可依。除了肯定員工的優越表現和提出改善的建議，評估工作還為員工與管理層之間提供了更多溝通的機會，以收集反饋意見，並討論個人職業發展和理想，以達到「以人為本」的管理方針，並同時降低流失率。

員工招聘及撤職

建立一套清晰透明的人才招聘和員工離職的程序也有助提升集團管理人力資源的效率。我們堅持平等機會原則，根據求職者的知識、技能、整體質素和經驗作出招聘決定。我們也會約見決定離職的員工以收集他們的反饋意見，繼而作出改善。

員工福祉

本集團尤其注重員工在工作與生活之間取得平衡，並鼓勵員工發掘個人興趣。我們遵從僱傭條例（香港法例第 57 章）的規定，確保為我們的員工安排合適的工作時間和休息日。為迎合員工多種不同的興趣，我們安排了多樣化的活動和課程，例如攝影、陶藝、糕點烘焙、體育和戶外活動。我們還把關注和關懷延伸至員工的家人，透過豐盛創建員工子女學業星級獎勵計劃，獎勵學業成績優異的員工子女。另外，本公司的「投入促進計劃」會定期認可他們過去所作出的貢獻，提供香港迪士尼樂園門票是獎勵方式之一，同時亦可讓員工與家人共享天倫歡樂時刻。

案例研究 1：天水圍綠田園探索遊 2017



2017年3月，本集團組織員工前往天水圍綠田園一日遊，探索這個集休閒及家庭娛樂於一體的地方。逾百位同事及其親友參加了這次旅程，一起享用園內刺激好玩的戶外活動設施及美味的燒烤午餐，還在農場採摘有機草莓。晚上，員工及其家人在流浮山享用公司安排的美味海鮮餐，然後在大埔滘自然護理區夜探螢火蟲。這次難忘的旅程加強了員工與其家人的聯繫，及促進了同事之間的關係。

案例研究 2：龍舟興趣體驗日 2016



我們的青年事務委員會定期組織各種戶外活動，推廣健康生活的訊息。青年事務委員會於 2016 年 10 月 15 日組織了「龍舟興趣體驗日 2016」，共吸引 18 名員工參加這項團隊建設活動。划龍舟是一個團體划舟運動，需要團隊溝通、合作和隊員之間的默契。這次活動不僅為參加者提供了一個挑戰自我及運動的機會，亦向員工宣揚「工作生活平衡」的概念。

合規情況

報告期內，本集團就相關法律，包括最低工資條例（香港法例第 608 章）及僱傭條例（香港法例第 57 章），並無重大違規的情況。

5.3 員工培訓及發展

為了讓員工的工作技能和知識跟上社會和科技發展的節奏，並在面對挑戰時保持集團的抗逆力，我們鼓勵員工積極參與各種培訓研討會和課程。

培養持續學習文化

要在變幻莫測的商業和社會環境中抓緊機遇，掌握最新技能和知識非常重要。本集團投放了大量資源舉辦員工培訓和發展課程。我們也透過培訓進修資助計劃，培養持續學習的文化。此計劃不僅有助員工發揮內在潛力，而且可提高員工的滿意度，增加他們對公司的忠誠度。

栽培年輕人才

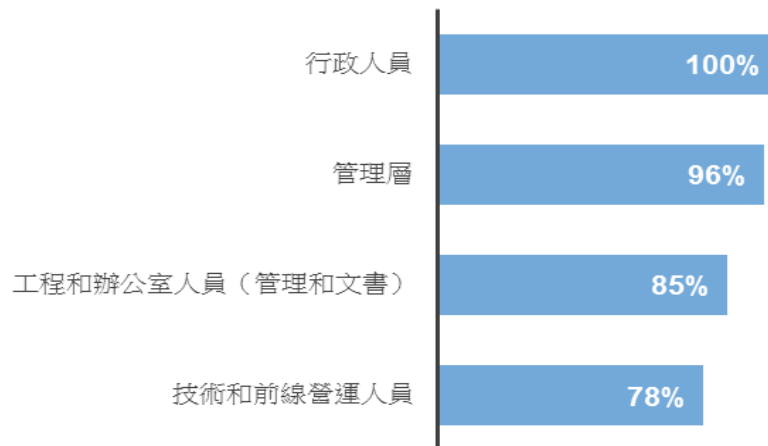
考慮到集團獨特和多元化的業務，我們十分重視培養年輕人才成為專業團隊的一員，以促進集團的業務擴展和持續性。畢業生有機會在職業生涯中向上晉升，成為合資格的專業人士。自 2013 年以來，除了由香港工程師學會舉辦的工程畢業生培訓計劃外，我們還為見習工程人員舉行項目管理程序培訓計劃。其他培訓課程包括研討會、工作坊及技術操作參觀，涵蓋專業發展、管理技巧和技術工藝等內容。



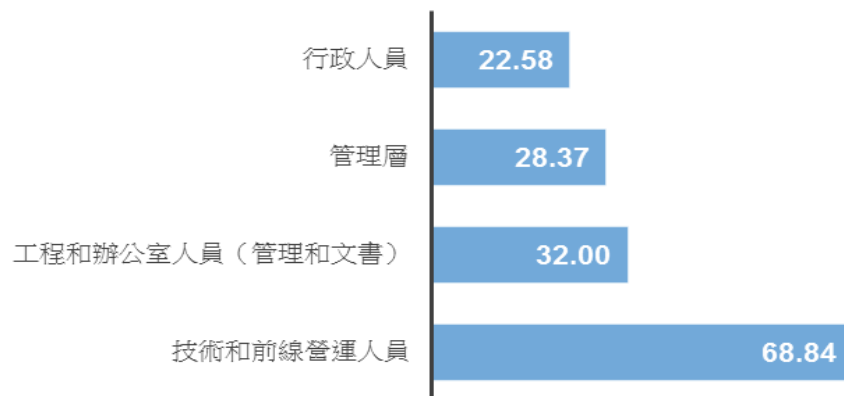
¹ 香港和澳門所有員工受訓的時數

² 相當於總受訓時數除以香港和澳門的員工總人數

按員工類別劃分的受訓員工百分比



按員工類別劃分的每名員工完成受訓的平均時數



5.4 職業安全及健康

為員工提供一個健康及安全的工作環境是我們的首要任務之一。為了實踐我們的承諾，我們實施了 OHSAS 18001（職安健管理體系），以減少和控制業務營運中的可能存在的職業安全及健康的隱患。

安全措施和培訓

我們制定了許多與安全相關的倡議和措施，以維護員工的健康和安全。例如，我們重新設計了輔助設備，令使用時更方便，同時也減輕對員工長期使

用機械而構成的健康風險。當中包括以輕型可分體手推車代替重型焊接氣瓶車，使員工不需使用過長的延伸橡膠管去接駁氣瓶供氣。新車還可減少運輸氣瓶所需的體力，將安全隱患減至最低。



用於攜帶焊接氣瓶的傳統手推車



用於攜帶焊接氣瓶的輕型可拆卸手推車

我們的工作範圍涵蓋相當廣泛。在某些情況下，員工可能面臨相對較高的健康和 safety 風險。因此，在項目開展前，我們會進行風險評估，以識別和減輕員工的健康和 safety 風險。我們會定期舉行安全培訓環節，以確保各項操作的既定安全指示有效傳達予所有員工。

為確保現場安全措施得到切實執行，符合資格的安全主任獲任命進行檢查並傳達安全相關信息。我們更使用流動通訊應用程式向現場的工人提供與安全相關的注意事項。為進一步提高前線主管的安全意識，我們會根據工程進度而安排午餐飯盒會議，提高他們對安全隱患的警惕。

外判商與我們工地的員工緊密合作，因此他們的健康和安全也是我們的關注事項。集團會繼續與外判商溝通，增強他們的安全知識和意識。我們定期為員工和外判商的工作人員進行安全培訓，以及審查其安全措施。於報告期內，本集團向外判商僱用的 28,109 名工人提供了共 22,011 小時的安全培訓。集團還設立了一個安全獎勵計劃，以認可及嘉許在健康和安全管理方面表現良好的外判商。

持續改善

集團了解到勞動力老齡化將對建築行業構成新的挑戰。隨著建築項目數量的增加，機電工程行業預計將會擴大，但由於人口老齡化，勞動力將持續縮小。因此，工作量預計會不斷上升，導致工傷的風險增加。為了減低這一連串的挑战帶來的連帶影響，我們採用創新的方法，探索適用於我們業務營運的新技術，以減少現場工人的數目，從而最大限度地減低潛在的受傷風險。

隨著員工安全意識的提高和我們實施的安全措施，我們欣喜地宣布於本報告期內並沒有錄得與工作有關的死亡事故。同時，本報告期內，集團平均每千人工傷事故率為 8.09 人，遠低於勞工處公佈的工業平均事故發生率（即每千人 39.1 人¹）。另外，我們在港澳業務中錄得的員工因工傷損失的工作日數為 107 天。

¹ 該數字摘自 2016 年 8 月由香港特別行政區政府勞工處發表的《職業安全及健康統計數字 2015》。

合規情況

集團於報告期內，發生了兩宗涉及不當使用工具及設備的輕微安全違規個案。為防止日後出現同類情況，我們實施了工具註冊制度，以確保現場的設備和工具都處於良好狀態，供現場工人安全使用。我們將外判商在現場使用的工具和設備在註冊系統中分類做好記錄，並分配註冊編碼，其他資料如註冊日期和外判商的公司名稱都被記錄在註冊系統內。除了這兩宗個案外，本集團已遵守與員工安全和健康相關的法律法規。



外判商提供的設備的註冊標籤

5.5 締造充滿關懷的工作場所

我們努力締造一個公平、互相尊重及和諧的工作場所。集團對歧視或騷擾採取零容忍態度。於報告期內，集團並無任何就人權及勞工相關法例的違規情況。

豐盛機電關懷計劃

本集團一直致力履行企業社會責任，並為員工營造一個和諧的工作場所。2017年1月，集團正式推出「豐盛機電關懷計劃」，惠及香港及澳門業務的全職員工。透過此計劃，員工在遇上嚴重工業意外、罹患重疾或家人因重病需要照顧時，能獲得公司的體諒和適切的援助。另外，公司會為受嚴重工傷的員工和外判商工人提供緊急援助金。此計劃旨在：

- 1) 推動及實踐關愛的企業文化；
- 2) 提升工作安全意識；及
- 3) 提升員工對公司的歸屬感及凝聚力。

5.6 反貪污

我們致力秉持高度的道德標準和誠信經營業務。全體員工必須遵守僱員手冊訂明的專業操守規定。我們對接受業務夥伴的饋贈定下了嚴格規例，我們亦會在節慶期間發出通告提醒員工遵守相關規定。此外，我們的反欺詐政策和通報政策為員工和外部持份者（例如客戶和供應商）提供了專門的保密通報渠道，讓他們能對不道德的行為提出關注，並舉報瀆職和不當行為。根據我們的通報政策，告密者的身份將得到保障不被公開，並能獲得尊重及公平的待遇。於報告期內，本集團嚴格遵守與賄賂、勒索、詐騙和洗黑錢有關的法律法規。

5.7 展望未來

本集團將繼續為員工提供有益身心的工作環境及全面支援，營造一個安全、和諧及包容的工作場所。我們將鼓勵員工不斷學習，發揮個人潛能，掌握最新的技能和知識，以應對未來集團可能面對的挑戰。

6. 我們的環境

6.1 簡介

集團的機電工程業務多元化，我們明白安裝、調試和維修工程或會對環境產生間接的影響。雖然我們的業務不會帶來重大和顯著的環境影響，但仍有責任為建設綠色未來作出貢獻。我們致力於提升能源效率，節約使用自然資源，並減少辦公室、工作室和倉庫營運所產生的污染。

為了監測和管理環境表現，我們建立了 ISO 14001 環境管理系統。透過這個系統，我們能夠識別和管理與業務相關的環境問題，並作出持續改善。我們將辨識環境問題並記錄在「環境事務登記冊」中，以便能及時採取適當行動，並持續跟進其改善的進度及表現。

6.2 能源消耗和排放

集團不斷探索如何從設計安裝至營運維護的各個階段之中，減少能源消耗和溫室氣體排放。鑑於香港建築物的能源消耗佔城市用電量的九成，因此我們透過精心挑選材料和採用更合適的安裝方法，提升建築物能源效益的表現，以減少建築項目的碳足跡。

綠色建築

為配合綠色建築原則，本集團會為客戶提供節能的機電方案。為應對市場對綠色建築不斷增長的需求，我們不僅運用模組化和預製技術，還在不同的機電工程項目中融入了綠色元素。例如，香港樹仁大學研究中心於二零一七年一月啓用前，我們為其冷卻塔和灌溉系統設置了洗滌污水和雨水回收系統。



香港樹仁大學研究中心



案例研究 3：集團於其士商業中心新辦公室加入綠色元素

集團按照 ISO 14001 環境管理系統的環境保護管理政策，在其士商業中心的新辦公室採用了多項機電節能元素。

新鮮空氣處理機組（Primary air handling units, “PAU”）配有變速驅動器，與安裝在辦公室重要位置的二氧化碳感應器配合使用，以根據實時環境狀況調節 PAU 的電機轉速，從而避免功率輸出過大而造成浪費。

為了保持照明和空調高效運作，我們安裝了照明控制系統和用戶感應器，讓空調和照明系統在預設時間或空置時自動關閉。

除了智能能源監控和管理系統外，我們的新辦公室還廣泛使用了 T5 熒光燈管、LED 燈和直流電風機盤管組等節能設備。



照明控制系統控制板



無級調節的風機盤管組



PAU 的變速驅動器

減碳措施

在 2016 年 11 月，我們成為香港政府環境保護署（「環保署」）發起的「減碳約章」的簽署人。這項約章為自願性質的協議，表明集團將致力應對氣候變化和減少溫室氣體排放。作為「碳審計·綠色機構」之一，我們也承諾支持大樓管理進行碳審計並啟動減碳計劃。

溫室氣體排放密度¹

0.82

噸二氧化碳當量/全職員工

能源消耗密度²

1.034

千個千瓦時/全職員工

¹ 相當於車隊燃料消耗量和電力消耗所產生的溫室氣體排放量除以香港和澳門全職員工總數

² 相當於總能源消耗除以香港和澳門全職員工總數

提高員工意識對於減低碳足跡是重要的一環。為了鼓勵我們總部和其他工地辦公室能節約能源，我們經常通過季度通訊和電子郵件分享節能貼士，並鼓勵員工改變用電習慣。例如，我們提醒員工關閉閒置的顯示屏和電腦，並保持室溫在 24°C 和 26°C 之間。我們還參加了「無冷氣夜」、「地球一小時」等計劃，希望員工能一同節能，詳情請參閱本報告第 21 頁 - 6.4 章節「培養環境意識」。

6.3 廢物和資源管理

化學廢物

我們環境管理服務的日常業務或會產生化學廢物如潤滑油等。這些化學廢物須在棄置前經過特別處理。為完全遵守「廢物處置條例」（香港法例第 54 章），並保護本港的環境，我們嚴格遵守程序，以確保妥善處理化學廢物。根據環保署的要求，我們已註冊為化學廢物產生者，並只聘請環保署許可的廢物收集商，以安排收集及清除化學廢物。

鋼鐵廢料

為了有效管理固體廢物的棄置，我們最近在粉嶺工場推出了固體廢物減量試驗計劃。我們的目標是減少在鋼管預製造件過程中產生的廢鋼管段。廢鋼管段現約佔總材料耗量的 12%。為了降低棄置量，我們正在建立一個識別流程，將廢鋼管段分為「自然損耗」² 和「實質損耗」³，以集中管理和重用「實質損耗」。我們將在年底前分析我們減廢措施的成果，並在明年實行全面的減廢計劃。

廢紙

除了在粉嶺工場減少鋼鐵廢料外，我們還大力推動辦公室的廢紙回收。我們繼續採取既定政策，減少紙張的棄置。我們放置紙張收集箱在打印機旁邊，鼓勵重複使用單面印刷的紙張。我們也選取方便的位置，放置紙張回收箱以增加回收量。為了進一步防止可再用的紙張被運送至堆填區處理，我們現正將減廢政策擴大到工地辦公室和工場。我們也會購買具綠色標籤的印刷紙，並與主要承建商協調，安排合資格的收集商每月收集廢紙進行回收。

合規情況

於報告期內，我們有一宗與化學品儲存方面有關的輕微環境違規個案。為了確保將來嚴格遵守法規，我們對所有儲存的化學品進行了詳細的評估。我們現已收緊控制措施，並定期檢查化學品的處理程序，以確保對化學品進行一致和適當的管理。除此以外，本集團已全面遵守其他有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污及廢物處理的法律和規例。

² 「自然損耗」的定義為在製造過程中無可避免下所產生的廢料。

³ 「實質損耗」為製造過程中產生的總廢物量減去「自然損耗」量。

6.4 培育環保意識

為了推動可持續增長，我們的目標是促進員工改變舊有的習慣。自 2016 年 11 月 1 日起，我們為總公司、工地、工場和機房實施了綠色辦公室指南（「指南」）。指南為員工提供了有關減少廢物、資源循環再用和節能減排的實用指導。建議包括採購有節能標籤認證的辦公設備、定期清潔燈具、減少使用即棄杯和餐具。我們相信這個指南將成為本集團內培養綠色文化的基礎。

我們致力於透過舉辦內部綠色活動以提高員工的環保意識。綠色與安全委員會於 2017 年 1 月帶領 50 多名員工參加了 T-Park 的技術訪問。透過在全港第一所轉廢為能的污泥處理廠的導賞活動，我們的員工對應用高科技於全面廢物管理和資源回收有更深入了解。



員工在「輕·型」上班日活動上共享健康的水果

我們亦繼續參與香港綠色建築週 2016、由世界自然基金會組織的「地球一小時」、「公益綠識日」，以及環保觸覺舉辦的「無冷氣夜」。在第二十四屆「綠色力量環島行」這個一年一度環保教育和保育籌款項目的馬拉松賽，我們的隊伍努力不懈，堅持到底，最終取得了 25 公里工商機構盃賽第二名的佳績。



我們「綠色力量環島行」的隊伍在 25 公里工商機構盃賽中取得第二名

6.5 展望未來

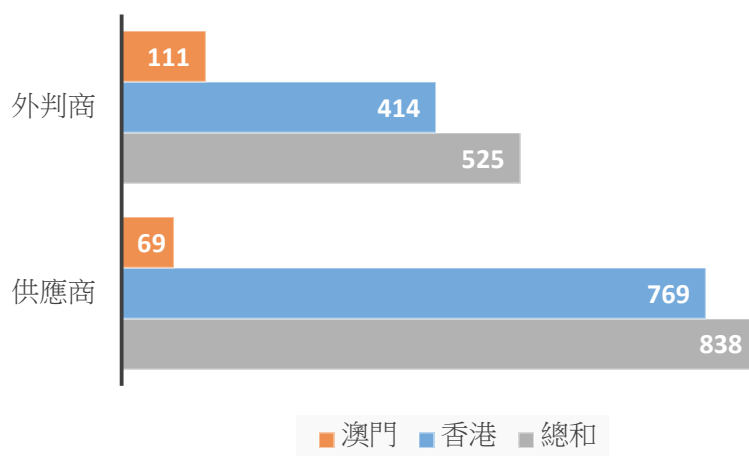
我們會繼續提供優質的工程服務，並追求環保卓越。集團未來將在整個營運中探索不同改善和發展的可能性，以提高能源效率，減少排放，促進廢物回收和減輕對環境的影響。

7. 我們的價值鏈

7.1 供應鏈管理

作為香港領先的機電工程服務公司之一，本集團明白我們的業務營運對供應商、外判商及社區有著正面影響。為不斷提升我們的表現，我們將企業社會責任準則融入供應鏈管理流程中，有助我們減低及控制可能影響營運的相關風險。

按地區劃分的外判商及供應商數目



我們會選擇與在可持續發展理念上相同的供應商及外判商合作。根據集團的供應商甄選及採購程序，有意投標的供應商和外判商需要提交申請表，並出席甄選面試，讓我們詳細了解和評估供應商和外判商的相關項目經驗、安全和財務狀況。若有意投標的供應商和外判商符合所有項目要求，將被納入認可供應商名單中。在首 12 至 24 個月期間，集團會密切監察新供應商和外判商的項目表現，直至與本集團完成第一個項目為止，以確保新供應商及外判商的服務質素。

我們亦建立了一個全面系統，評估現有供應商和外判商的資格和表現。集團每半年檢討現有供應商及外判商提供的服務、產品質素、安全及財務狀況，以確保服務質量。表現欠佳的供應商及外判商將被暫停合作，或從我們的認可供應商名單中剔除。

7.2 負責任的服務

集團明白為客戶提供高效率、專業和優質的機電工程服務至關重要。因此，集團透過行之有效的 IMS 綜合管理系統，以及各個部門所訂立的準則和指引，確保我們的服務符合相關規定和制度。我們為客戶提供的安裝工程將定期進行審核，以識別有關工作的潛在風險和不足之處，確保服務質量。假若我們的服務出現質量及安全問題時，我們將立即進行深入調查，藉此找出成因，並制定相應的緩減和妥善措施，減低問題帶來的影響及防止問題再次發生。

7.3 展望未來

展望將來，集團依舊致力敢於創新和提升專業能力。我們將繼續與我們的供應商和外判商緊密溝通，盡力降低與環境、社會和管治相關的風險，以及進一步優化我們的綜合管理系統。

8. 我們的社區

8.1 簡介

集團本著服務社群的精神，致力貢獻社區，當中特別關注兒童、長者及弱勢社群。年內，集團共有 334 名義工參與各類公益慈善活動，總共投入了 1,783 個小時，協助社區上有不同需要的人士。集團的義工隊非常熱衷助人，受惠人士逾 500 名，為社區注入正能量。

8.2 社區計劃及貢獻

關懷長者

我們一直透過聯絡不同的長者服務機構，積極主動參與義工活動，以表達我們對長者的關懷。自 2010 年開始，本集團每年均與東華三院合作舉辦獨居長者探訪活動，與他們一起慶祝端午節，並為他們帶來溫暖和歡樂。經過集團多年來的探訪活動，部份義工與受訪的長者均十分熟絡，更建立了友誼。今年，我們很高興再次向 112 名受訪的獨居長者派贈禮品包，一同分享我們真摯的祝福。



逾 100 位義工參加端午節獨居長者探訪活動

我們的義工隊與東華三院方肇彝長者鄰舍中心合作，與一眾「老友記」一起到超市購買糧食和日用品，並協助他們把所購買的物品領回家中。透過活動，義工能更了解長者的日常生活的需要和實況，因而有助義工隊為將來制定更切合長者需要的義工計劃。在澳門，我們的義工隊亦與澳門工會聯合總會屬下的工聯健頤長者服務中心合作舉辦獨居長者探訪，冀盼透過活動走進社區，建立關愛文化。



「老友記」超市購物樂

關愛弱勢兒童

兒童是社會的未來。因此，集團非常重視兒童的福祉，並經常組織各類社區慈善活動，以支援和培育來自基層家庭的兒童。在暑假期間，我們與安徒生會攜手合作舉辦「小童軍開心放暑假 2016」遊戲同樂日，冀望透過活動，向基層兒童送上關懷與祝福，將義工們的正能量注入社區。在復活節期間，我們亦與基督教香港信義會攜手舉辦「開心樂聚復活節 2017」義工活動，透過多個小遊戲與信義會小朋友一同玩樂，預早慶祝復活節。今年，我們的澳門義工隊亦為單親家庭兒童安排參觀澳門科學館的恐龍特備展覽，加深他們對自然科學的興趣及恐龍歷史的認識。透過集團所舉辦的一系列活動，我們冀盼能促進兒童的全方位發展。



與基層小朋友一同參與遊戲同樂日，為社區帶來正能量

本集團今年已是第五年支持香港世界宣明會所舉辦的「舊書回收義賣大行動」。我們的同事們均踴躍參與，合共捐贈了四箱舊書。活動當日，義工隊將各方收集回來的書籍篩選及分門別類，並放上書架上供市民選購。香港世界宣明會透過今年義賣所籌得的善款，捐贈給天津武清兒童康復中心，協助中心提供合適器材、復康培訓及相關教育服務，讓受惠兒童邁步向前。

關愛弱勢社群

為推動社區參與和共融文化，集團義工隊與香港唐氏綜合症協會合作，與唐氏綜合症和自閉症患者一起歡度中秋節，並為參加者設計互動遊戲和提供創意藝術課程。在 2016 年 12 月，義工亦探訪了基督教香港信義會社會服務部承辦的葵盛宿舍，與 40 多名有特殊需要的人士相聚，送上節日祝福。



38 名義工探訪葵盛宿舍，一同送上節日祝福

案例研究 4：香港明愛電腦再生計劃

為減少電子廢物對環境所造成的影響，以及滿足基層人士的需要，本集團自 2011 年起，一直支持香港明愛的電腦再生計劃。透過上述計劃，不但可以減少棄置電子廢物，亦可惠及無法負擔購買電子產品的家庭及年青人作學習和其他教育用途。集團向明愛一共捐贈了超過一千台舊電腦、顯示器、筆記本電腦、打印機及其他配件。明愛將回收而來的電子產品檢查和翻新，然後轉贈予有需要人士。

8.3 展望未來

本集團將在未來一年繼續投放資源於我們的社區。除了繼續積極參與公益慈善活動外，豐盛創建最近亦推出了「豐盛耆園長青計劃」，為長者提供一個為社區進行園藝和綠化活動的平台，以助建立一個關懷共融的社會。為使長者能夠多參與有益身心的活動，企業社會責任委員會目前正準備一系列的活動，使他們的生活更添豐盛。

9. 環境、社會及管治報告指引內容索引

層面	關鍵績效指標	描述	頁數/備註
A. 環境			
A1 排放物	A1	一般披露	16, 19-22
	A1.2	溫室氣體總排放量及密度	19
	A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果	17-19
	A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果	19-20
A2 資源使用	A2	一般披露	16
	A2.1	按類型劃分的能源總耗量及密度	19
	A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果	17-18
A3 環境及天然資源	A3	一般披露	16
	A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響和已採取管理有關影響的行動	16, 19-22
B. 社會			
僱傭及勞工常規			
B1 僱傭	B1	一般披露	7-10, 14
B2 健康與安全	B2	一般披露	12, 15
	B2.1	因工死亡的人數及比率	14
	B2.2	因工傷損失工作日數	14
	B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法	12-15

層面	關鍵績效指標	描述	頁數/備註
B3 發展及培訓	B3	一般披露	11
	B3.1	按性別組別、僱員類別劃分的受訓僱員百分比	12
	B3.2	按性別組別、僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數	12
B4 勞工準則	B4	一般披露	7, 附註
營運慣例			
B5 供應鏈管理	B5	一般披露	22
	B5.1	按地區劃分的供應商數目	23
	B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及有關慣例的執行和監察方法	23
B6 產品責任	B6	一般披露	23
	B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序	23
B7 防止貪污	B7	一般披露	16
	B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	16
	B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法	16
社區參與			
B8 社區投資	B8	一般披露	24
	B8.1	專注貢獻範疇	24-27
	B8.2	所動用資源	24

附註：我們遵守香港相關的僱傭條例及法規。本年度沒有違規的相關案件。